शासकीय कर्मचाऱ्यांना सेवेत मुदतवाढ/ पुनर्नियुक्ती/ करार पद्धतीने नियुक्ती देताना विहित अटी/शर्ती यांचे काटेकोरपणे पालन करणेबाबत.

डॉ.जगन्नाथ ढोणे व इतर यांनी मा.उच्च न्यायालय, मुंबई येथे दाखल केलेली जनहित याचिका क्र.८५/२००८ संदर्भातील मा.उच्च न्यायालयाच्या आदेशानुसार.

महाराष्ट्र शासन

सामान्य प्रशासन विभाग

शासन निर्णय क्रमांक : आरईएम-१५०९/प्र.क्र.५८/२००९/१३

मंत्रालय, मुंबई - ४०० ०३२.

दिनांक : १४ जानेवारी, २०१०

वाचा : १) शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक : सीबीई-१८९३/प्र.क्र.३८/९३/तेरा, दिनांक १५ फेब्रुवारी, १९९५.

२) शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक: आरईएम-१५९५/प्र.क्र-४८/९५/१३, दिनांक ९ नोव्हेंबर, १९९५.

३) या विभागाचे क्र.आरईएम-१५०९/प्र.क्र.३५/१३, दि.७.५.२००९ व दि.१.६.२००९ ची पत्रे.

४) सरकारी वकील, उच्च न्यायालय, मुंबई यांचे क्र.डीएएन/२१६५२/(डब्ल्यूए) दि.१६.१२.२००९ चे पत्र व त्यासोबतचे मा.उच्च न्यायालय, मुंबई यांचे दि.९.१२.२००९ चे आदेश.

<u>शासन निर्णय :</u>

दिनांक १५ फेब्रुवारी, १९९५ च्या संदर्भाधिन शासन निर्णयान्वये शासकीय अधिकारी/ कर्मचारी व विविध क्षेत्रातील तज्ञ व्यक्ती यांना करारपद्धतीने नियुक्ती देण्याबाबतची कार्यपद्धती व निकष ठरविण्यात आलेले आहेत. त्याचप्रमाणे दिनांक ९ नोव्हेंबर, १९९५ च्या शासन निर्णयान्वये नियत वयोमानानुसार सेवानिवृत्त झालेल्या कर्मचाऱ्यांना सेवानिवृत्तीनंतर सेवेत मुदतवाढ/पुनर्नियुक्तीच्या संदर्भात कार्यपद्धती व निकष ठरवून देण्यात आलेले आहेत. हे आदेश सर्व शासकीय, निमशासकीय, सांविधानिक संस्था, महामंडळे व इतर सार्वजनिक उपक्रम यांना देखील लागू करण्यात आलेले आहेत. मंजूर पदांवर अशा प्रकारच्या नेमणूका करण्यापूर्वी मंजूर पदे विहित पध्दतीने भरण्याची कार्यवाही न करणे अथवा त्यात विलंब करुन चालढकल करणे व कामाचे महत्त्व व तातडीच्या नावाखाली ठराविक व विशिष्ट सेवानिवृत्त शासकीय अधिकारी/कर्मचाऱ्यांना करारपद्धतीने नियुक्त्या, पुनर्नियुक्त्या व मुदतवाढी देण्यात आल्याच्या विरोधात डॉ.जगन्नाथ ढोणे व इतर यांनी उच्च न्यायालय, मुंबई येथे क्र.८५/२००८

ही जनहित याचिका दाखल केली होती. सुनावणीच्या दरम्यान याचिकाकर्त्यांनी सेवानिवृत्तीनंतरच्या करारपद्धतीवरील नियुक्त्या, पुनर्नियुक्त्या, मुदतवाढी यासबंधीची अनेक नियमबाहय प्रकरणे मा.उच्च न्यायालयाच्या निदर्शनास आणून दिली होती. अशा नियुक्त्या करताना व्यापक प्रसिध्दी न देता कोणतीही जाहिरात न देता, ठराविक सेवानिवृत्त अधिकारी/ कर्मचाऱ्यांच्या नेमणूका केल्याचेंही याचिका कर्त्यांनी मा.उच्च न्यायालयाच्या निदर्शनास आणून दिले. यावर मा.उच्च न्यायालयाने तीव्र नाराजी व्यक्त करुन शासनाच्या वर नमूद केलेल्या धोरणास अनुसरून करारपद्धतीवरील नियुक्त्या, सेवानिवृत्तीनंतरच्या पुनर्नियुक्त्या, मुदतवाढी सर्व प्रकरणांचे पुनर्विलोकन करण्यात यावे तसेच ज्या करार पध्दतीच्या नियुक्त्या, सेवानिवृत्तीनंतरच्या पुनर्नियुक्त्या, मुदतवाढी नियमबाह्य आढळून येतील अशा सर्व नियुक्त्या तात्काळ रद्द करण्यात येतील व यापुढे शासनाच्या धोरणाच्या विरुद्ध कोणत्याही सेवानिवृत्त अधिकारी/कर्मचाऱ्यास करार पध्दतीने/ मुदतवाढीने व पुनर्नियुक्तीने नेमणूका दिल्या जाणार नाहीत, असे स्पष्ट शपथपत्र शासनाच्या वतीने दाखल करावे, असे आदेश दिले होते. त्यास अनुसरून खालीलप्रमाणे मा.मुख्यमंत्री यांच्या मान्यतेनंतर शपथपत्र दाखल करण्यात आले आहे.

" It is submitted that concerned appointing authorities will be advised to follow this policy strictly, and necessary instructions will be given to all departments to inform the appointing authorities under their control.

It is further stated and submitted that all existing post retirement appointments of State Government employees and their extensions will be reviewed. Those appointments which are not in accordance with the provisions of the Government Resolution dated 9/11/1995 or its subsequent amendments, will be terminated or phased out. This exercise of reviewing all cases of reappointments and/or extension of State Government officers and employees will be completed by 31.3.2010."

वरीलप्रमाणे शासनाच्यावतीने दाखल करण्यात आलेले शपथपत्रात नमूद केल्यानुसार जरी दि.९.११.१९९५ च्या आदेशाचा उल्लेख असला तरी याचिकाकर्त्यांनी करारपध्दतीवरील नियमबाहय नियुक्त्यांबाबत सुध्दा (जाहिराती न देणे, पदभरतीची कार्यवाही न करणे इ.) आक्षेप घेतला होता आणि सुनावणीच्या दरम्यान मा.न्यायालयाने त्याची दखल घेऊन तीव्र नाराजी व्यक्त केली होती. ही बाब विचारात घेऊन दि.१५.२.१९९५ च्या आदेशानुसार करार पध्दतीच्या नियुक्त्यांचे सुध्दा पुनर्विलोकन करणे आवश्यक आहे. त्यानुसार शासकीय, निमशासकीय, सांविधानिक संस्था, महामंडळे व इतर सार्वजनिक उपक्रम इत्यादींमधील करारपद्धतीवरील नियुक्त्या, सेवानिवृत्तीनंतरच्या पुनर्नियुक्त्या, मुदतवाढी या सर्व प्रकरणांचा आढावा मंत्रालयीन प्रशासकीय विभागांच्या सचिव/प्रधान सचिव/अपर मुख्य सचिव यांनी

दि.३१/०३/२०१० पर्यंत घ्यावा व ज्या नियुक्त्या शासनाच्या वर नमूद केलेल्या शपथपत्राप्रमाणे, मा.उच्च न्यायालयाच्या आदेशाप्रमाणे आढळून येणार नाहीत अशा सर्व करारपद्धतीवरील नियुक्त्या, सेवानिवृत्तीनंतरच्या पुनर्नियुक्त्या, मुदतवाढी तात्काळ रद्द करण्यात याव्यात व सोबतच्या नमुन्यातील प्रमाणपत्र मंत्रालयीन प्रशासकीय विभागाच्या सचिवांनी स्वतःच्या स्वाक्षरीने १५ दिवसांच्या आत सामान्य प्रशासन विभागास सादर करावे. हे आदेश सर्व मंत्रालयीन प्रशासन विभागाच्या अधिपत्याखालील सर्व शासकीय, निमशासकीय, सांविधानिक संस्था, महामंडळे व इतर सार्वजनिक उपक्रम इत्यादी यांना लागू राहतील. अशा कार्यालयातील आढावा घेण्याची कार्यवाही करण्याची व मा.उच्च न्यायालयाच्या आदेशाचा अवमान होणार नाही याची दक्षता घेण्याची जबाबदारी देखील संबंधित विभागाच्या सचिव/प्रधान सचिव/अपर मुख्य सचिव यांची राहील.

यापुढे शासकीय, निमशासकीय, सांविधानिक संस्था, महामंडळे व इतर सार्वजनिक उपक्रम इत्यादी मधून सेवानिवृत्तीनंतर करारपद्धतीने नियुक्त्या/पुनर्नियुक्त्या/ मुदतवाढी देण्याचे प्रस्ताव तपासताना मा.उच्च न्यायालयाच्या आदेशाचा अवमान होणार नाही, याची खबरदारी व दक्षता घेण्याची जबाबदारी संबंधित नियुक्ती प्राधिकारी व मंत्रालयीन प्रशासकीय विभागाच्या सचिव/प्रधान सचिव/अपर मुख्य सचिव यांच्यावर राहील.

सदर शासन निर्णय महाराष्ट्र शासनाच्या www.maharashtra.gov.in या संकेत स्थळावर उपलब्ध करण्यात आला असून त्यांचा संगणक संकेतांक क्र.२०१००११४१७३८३६००१ असा आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांचे आदेशानुसार व नावाने.

१५.१.१०

(के.पी.बक्षी)

प्रधान सचिव (सेवा)

प्रति,

राज्यपाल यांचे सचिव,

मुख्यमंत्री यांचे सचिव,

शासनाचे सर्व अपर मुख्य सचिव / प्रधान सचिव / सचिव

* प्रबंधक, मूळ शाखा, उच्च न्यायालय, मुंबई,

* प्रबंधक, अपील शाखा, उच्च न्यायालय, मुंबई,

* सचिव, महाराष्ट्र विधानसभा सचिवालय, विधानभवन, मुंबई,

* सचिव, महाराष्ट्र विधानपरिषद सचिवालय, विधानभवन, मुंबई,

* सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई,

* प्रबंधक, लोकायुक्त व उप लोकायुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई,

सर्व मंत्रालयीन विभाग,

मंत्रालयीन प्रशासकीय विभागांच्या नियंत्रणाखालील सर्व विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख.

(*पत्राने)

प्रमाणपत्र

मी श्री./ श्रीमती ____

(मंत्रालयीन प्रशासकीय विभाग प्रमुखाचे नाव) असे प्रमाणित करीत आहे की, शासन परिपत्रक क्र.आरईएम-१५०९/प्र.क्र.५८/०९/१३, दि. १४/०१/२०१० मध्ये नमुद केल्यानुसार या विभागातील व विभागाच्या अधिपत्याखालील शासकीय/ निमशासकीय कार्यालये, महामंडळे, सावर्जनिक उपक्रम इ. यामधील करार पध्दतीवरील नियुक्ती/ सेवानिवृत्तीनंतरच्या पुनर्नियुक्त्या/ मुदतवाढी इ. प्रकरणांचा आढावा घेतला असून वरील ज्या नियुक्त्या शासनाच्या दिनांक २५.२.१९९५ आणि दि.९.११.१९९५ च्या शासन निर्णयांचे काटेकोरपणे पालन करुन केलेल्या नाहीत अशा सर्व करार पध्दतीवरील नियुक्त्या/ सेवानिवृत्तीनंतरच्या पुनर्नियुक्त्या/ मुदतवाढी रद्द करण्यात आल्या आहेत. वरील कार्यवाही दिनांक   पर्यंत पूर्ण करण्यात आली आहे.

(स्वाक्षरी)
अपर मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव.
__________________विभाग,
मंत्रालय, मुंबई-४०० ०३२.